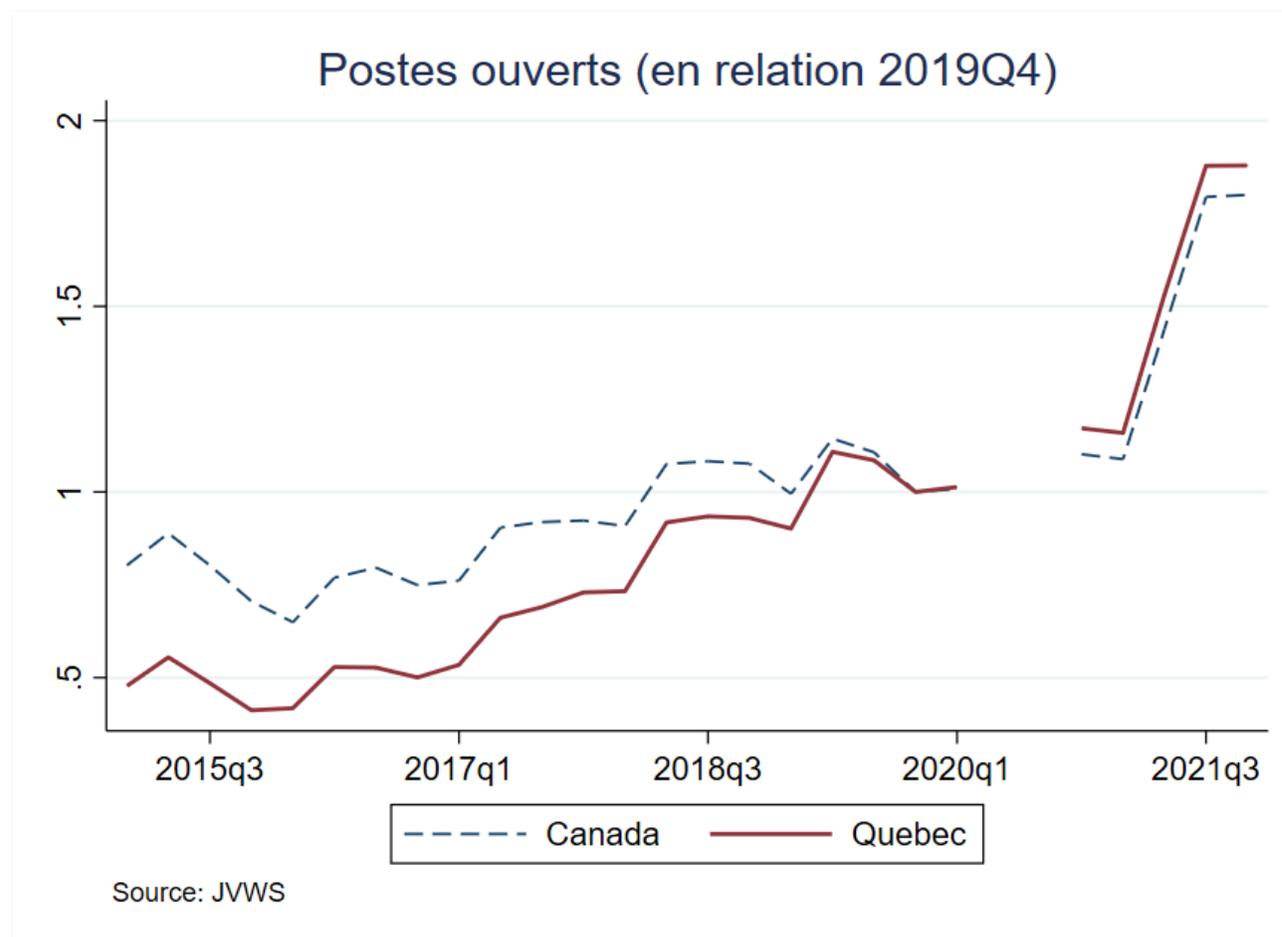


## **Pénurie de main-d'œuvre: un problème?** La restauration et la hôtellerie

Fabian Lange, McGill University

## Vue d'ensemble

1. Depuis quelques années (avec de brèves interruptions causées par la Covid) le Québec voit une augmentation de la demande de travailleurs.



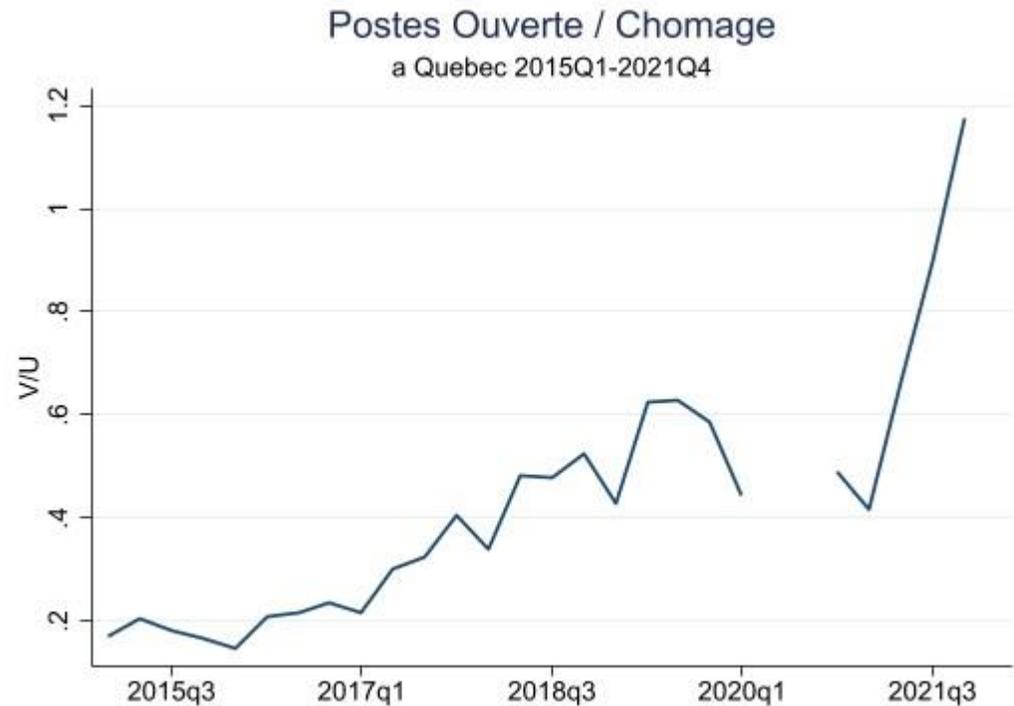
## Vue d'ensemble

1. Depuis quelques années (avec de brèves interruptions causées par la Covid) le Québec voit une augmentation de la demande de travailleurs.
2. En même temps, le nombre de personnes cherchant du travail a diminué sauf pour la période du Covid.



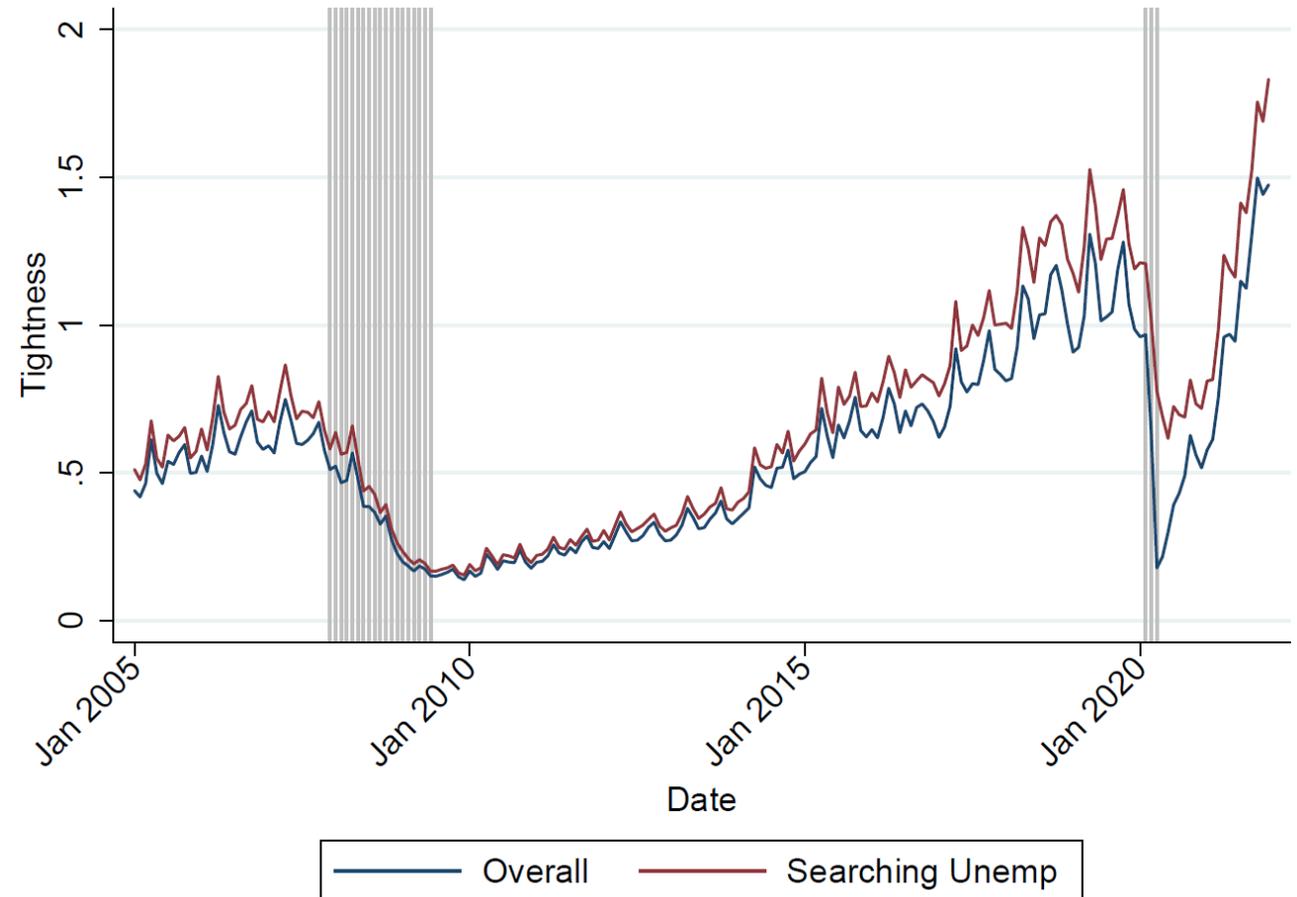
## Vue d'ensemble

1. Depuis quelques années (avec de brèves interruptions causées par la Covid) le Québec voit une augmentation de la demande de travailleurs.
2. En même temps, le nombre de personnes cherchant du travail a diminué sauf pour la période du Covid.
3. Le résultat est que la marge de travail en 2022 est très serrée.



## La vue d'ensemble

1. Depuis quelques années (avec de brèves interruptions à cause de la Covid) le Québec voit une augmentation de la demande de travailleurs.
2. En même temps, le nombre de personnes cherchant du travail a diminué sauf pour la période du Covid.
3. Le résultat est que la marge de travail en 2022 est très serrée.
4. Ce phénomène est international.



# La croissance de salaires

Les marchés du travail tendus ont comme conséquence la croissance des salaires pour deux raisons:

1. Les employeurs augmentent les salaires pour retenir leur main d'œuvre.
2. Les travailleurs grimpent l'échelle hiérarchique:
  - a. Occupations/Industries
  - b. Employeurs

Une autre conséquence: les employeurs se plaignent.

**Ce processus profite à la population active - en particulier dans les secteurs à bas salaires**

## Les salaires

1. L'offre de salaires augmente peu – diminue même pour beaucoup des secteurs.

Industrie	Salaire horaire (JVWS)		changement réel 2019Q4-2021Q4	changement réel 2019Q4-2021Q4
	2019Q4	changement réel 2019Q4-2021Q4		
Services professionnels	29.5	-1.7%		
Construction	27.4	-7.8%		
Éducation	25.4	-2.7%		
Fabrication	21.4	-6.4%		
Soins de santé	20.4	0.5%		
Commerce de détail	14.9	-0.5%		
Restauration et hôtellerie	13.6	0.9%		0
Total	21.6	-3%		

## Perspective à travers les industries

1. L'offre de salaires augmente peu – diminue même pour beaucoup des secteurs.
2. Les secteurs à bas salaires s'en sortent mieux.

Industrie	Salaire horaire (JVWS)		
	2019Q4	changement réel (%)	
Services professionnels	29.5	-1.7	
Construction	27.4	-7.8	
Éducation	25.4	-2.7	
Fabrication	21.4	-6.4	
Soins de santé	20.4	0.5	
Commerce de détail	14.9	-0.5	
Restauration et hôtellerie	13.6	0.9	
Total	21.6	-3	

## Perspective a travers les industries

1. L'offre de salaires augmente peu – diminue même pour beaucoup des secteurs.
2. Les secteurs à bas salaires s'en sortent mieux.
3. La main-d'œuvre grimpe l'échelle hiérarchique.

Industrie	Salaire horaire (JVWS)		Poste ouvert	Main d'oeuvre
	2019Q4	changement réel 2019Q4-2021Q4	changement réel 2019Q4-2021Q4	changement réel 2019Q4-2021Q4
Services professionnels	29.5	-1.7%	+88%	+15%
Construction	27.4	-7.8%	+94%	+8%
Éducation	25.4	-2.7%	+55%	+1%
Fabrication	21.4	-6.4%	+94%	-3%
Soins de santé	20.4	0.5%	+126%	+11%
Commerce de détail	14.9	-0.5%	+70%	-0.5%
Restauration et hôtellerie	13.6	0.9%	+154%	-12%
Total	21.6	-3%	+94%	+1%

## Perspective a travers les industries

1. L'offre de salaires augmente peu – diminue même pour beaucoup des secteurs.
2. Les secteurs à bas salaires s'en sortent mieux.
3. La main-d'œuvre grimpe l'échelle hiérarchique.
4. La restauration et l'hôtellerie ont diminué en taille, mais essayent d'augmenter la main-d'œuvre – beaucoup de postes ouverts et relativement peu d'augmentation de salaire.

Industrie	Salaire horaire (JVWS)		Poste ouvert	Main-d'œuvre
	2019Q4	changement réel 2019Q4-2021Q4	changement réel 2019Q4-2021Q4	changement réel 2019Q4-2021Q4
Services professionnels	29.5	-1.7%	+88%	+15%
Construction	27.4	-7.8%	+94%	+8%
Éducation	25.4	-2.7%	+55%	+1%
Fabrication	21.4	-6.4%	+94%	-3%
Soins de santé	20.4	0.5%	+126%	+11%
Commerce de détail	14.9	-0.5%	+70%	-0.5%
Restauration et hôtellerie	<b>13.6</b>	<b>0.9%</b>	<b>+154%</b>	<b>-12%</b>
Total	21.6	-3%	+94%	+1%

# Pour résumer

- **Le marché du travail au Québec est tendu, mais ça n'indique pas forcément un problème.**
- **La composition de la main-d'œuvre change avec relativement plus de travailleurs dans les secteurs mieux rémunérés → ceci est un développement positif.**
- **La restauration et l'hôtellerie ont diminué pendant la pandémie. Combiné aux bas salaires et aux mauvaises conditions de travail, cela implique des difficultés d'embauche → c'est aussi à saluer.**
- **Une pénurie de main-d'œuvre existe peut-être pour les professions spécialisées. Pour les secteurs à bas salaires, ça représente la possibilité de laisser participer ceux qui souvent ne participent pas dans la croissance de l'économie.**

Merci !



CIRANO  
*Allier savoir et décision*

